

# Stichting Quadrant Jaarverslag 2023.

Samen innovatief in een  
veranderende wereld



# Inhoudsopgave

## Bestuursverslag 2023

Voorwoord

Pagina 3

Pagina 3

## Doelstelling van de Stichting

Visie

Pagina 4

Missie

Pagina 4

Kernwaarden

Pagina 4

Ambitie

Pagina 4

Pagina 5

## Verantwoording beleid

De basis op orde

Pagina 7

Wij gaan voor pedagogisch goud

Pagina 7

Goed werkgeverschap

Pagina 7

Duurzaam

Pagina 8

Samenwerking met onderwijs, gemeenten en partners

Pagina 9

Gemeenten

Pagina 9

Peutergroep Dribbel

Pagina 9

Quadrant klas

Pagina 10

Uitbreiding

Pagina 10

Ziekteverzuim

Pagina 10

Medewerkers in cijfers

Pagina 11

Kinderen in cijfers (anders noemen) Kindaantallen ?

Pagina 11

Resultaten in cijfers

Pagina 12

Ondernemingsraad

Pagina 12

Oudercommissies

Pagina 13

Intern toezicht – Raad van Toezicht

Pagina 13

Bestuur

Pagina 13

Nevenfuncties bestuurder

Pagina 14

Toekomst

Pagina 14

Pagina 15

## Jaarrekening

Pagina 16

Balans

Pagina 17

Exploitatierkening

Pagina 18

Kasstroomoverzicht

Pagina 20

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Pagina 21

Toelichting op de balans

Pagina 26

Toelichting op de exploitatierkening

Pagina 27

## Overige gegevens

Pagina 33

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Pagina 33

## Bestuursverslag 2023

### Voorwoord

Stichting Quadrant is een maatschappelijke organisatie en daar zijn we trots op. Meer dan ooit hebben we aan onze maatschappelijke opdracht het afgelopen jaar ook daadwerkelijk invulling gegeven. Vanuit deze opdracht voelen we ons verantwoordelijk voor een positieve ontwikkeling van de kinderen die we opvangen, maar ook voor de ouders en kinderen die nog op onze wachtlijst staan. Omdat we in een gebied werken waar zich met name groeigemeenten bevinden zijn die wachtlijsten substantieel. Het afgelopen jaar werkten we iedere dag hard om daar goede invulling aan te geven.

Meer dan ooit lieten we ons ook van onze groene kant zien. Onze duurzaamheidsambities zijn fors, - we willen een groene kinderopvangorganisatie binnen het Groene Hart zijn, en het afgelopen jaar gaven we daar met het recyclen luiers heel concreet invulling aan. Immers, gebruikte luiers vormen het grootste deel van ons afval. Door die te recyclen reduceren we dat voor een groot deel. Mooi was ook dat veel ouders zich bereid toonden hun thuis gebruikte luiers ook in onze containers te deponeren. Zo werd het duurzaamheidsresultaat nog groter.

Het jaar 2023 laat zich daarnaast nog kenmerken door een aantal onderwerpen. Allereerst speelde de krapte op de arbeidsmarkt en het gevoel van hoge werkdruk dat dit met zich meebracht, op de werkvloer.

De arbeidsmarkt hield ons het afgelopen jaar dagelijks bezig. Door een succesvolle arbeidsmarktcommunicatie is het gelukt om meer nieuwe medewerkers aan te trekken. Door de inzet van flexibele collega's zijn we de drukke zomerperiode doorgekomen zonder groepssluitingen. Een knappe en unieke prestatie van alle Quadranters! En met de komst van elf assistent pedagogisch medewerkers in 2023 is de werkdruk verlicht en hebben we eveneens weer evenzoveel nieuwe collega's weten aan te trekken. Mooi om te vermelden is dat twee van onze assistenten al doorstromen naar de BBL-opleiding.

In 2023 is er veel inzet vanuit de organisatie nodig geweest op het gebied van huisvesting. We zien ook dat die schaars is en de mate waarin gemeenten daarin faciliteren ook wisselend is. Tot slot stond het jaar 2023 in het teken van het verder professionaliseren van de ondersteunende processen.

2023 was een vol en bewogen jaar. We hebben het positief afgesloten. Daarvoor past een groot compliment aan alle medewerkers van Stichting Quadrant. Zij werken iedere dag met ziel en zaligheid, samen met ouders, onderwijs en alle partners aan een positieve ontwikkeling van de kinderen die we opvangen. Grote dank aan jullie inzet en voor jullie professionaliteit!

En dank aan alle ouders, kinderen en partners voor de samenwerking die we het afgelopen jaar weer hebben mogen ervaren.

### Samen voor het kind!

Johanna de Vries Directeur-bestuurder Stichting Quadrant Kindercentra

## Doelstelling van de stichting

De doelstelling van Stichting Quadrant is klip en klaar: “De stichting heeft het doel om zonder winst oogmerk een gevarieerd aanbod te realiseren van verschillende vormen van kinderopvang voor kinderen van 0 tot 13 jaar op een pedagogisch verantwoorde wijze”, zo staat in de statuten.

Het is belangrijk om de doelstelling van Stichting Quadrant een duidelijke plek te geven in dit verslag, want die maatschappelijke opdracht voeren we al meer dan 50 jaar met hart en ziel uit. Dat is de ruggraat van onze organisatie en het is datgene wat onze medewerkers met elkaar verbindt.

Deze doelstelling vloeit voort uit onze visie en missie, en bepalen onze kernwaarden en ambitiepijlers.

### Visie

Kinderen zijn kostbaar. Ze hebben het recht om op te groeien in een omgeving die veilig is en waarin ze worden geholpen om bewust te worden van zichzelf, de omgeving en anderen. Daarom bieden wij kinderopvang die bijdraagt aan de ontwikkeling van de nieuwe generatie.

### Missie

Wij bieden kinderopvang in een veilige, rijke ontwikkelomgeving. We begeleiden kinderen van 0 tot 13 jaar in nabijheid van huis en school. Dat doen we niet alleen, maar dat doen we samen met anderen. Want samen kom je verder. De opdracht van Stichting Quadrant wordt kernachtig samengevat in onze missie:

# samen voor het kind.

### Kernwaarden

Kernwaarden zijn de belangrijkste waarden binnen Stichting Quadrant. Het zijn eigenschappen of drijfveren die laten zien waar wij voor staan. Basiswaarden. Ze kenmerken ons gedrag en handelen en geven de kern aan van wat willen we bereiken.

We beschrijven dit zelf als volgt:

Stichting Quadrant vangt kinderen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar. We zorgen ervoor dat kinderen hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen. We doen dat in een veilige omgeving die geborgenheid biedt en uitdagend is voor de kinderen, door een actief aanbod van spelmaterialen en activiteiten. We richten onze ruimten en gebouwen zo duurzaam mogelijk in en zorgen we voor fijne, groene buitenruimten waar kinderen kunnen buiten spelen.

Bij Stichting Quadrant werken kinderen, ouders en betrokken medewerkers respectvol samen. Ook werken we samen met sport- en cultuurinstellingen in midden-Holland.

## Ambitie

Stichting Quadrant is een kinderopvangorganisatie met ambitie! Die ambitie komt voort uit onze maatschappelijke opdracht. We vinden het belangrijk om er te zijn voor alle kinderen in de regio waar we werken; het Groene Hart. Omdat we maatschappelijk zijn kiezen uitdrukkelijk voor een bedrijfsvoering waarbij de winst opnieuw wordt geïnvesteerd in de organisatie. Met de winst kunnen we duurzame kwaliteit borgen en innovatie mogelijk te maken. Wij willen kinderopvang bieden aan alle kinderen, óók in die wijken waar het niet rendabel is maar kinderen het wél hard nodig hebben.

Wij staan en gaan voor de maatschappelijke opdracht om kinderen van 0 tot 13 jaar hun talenten optimaal te laten ontwikkelen. Wij bieden kwalitatief hoogwaardige kinderopvang met een degelijke pedagogische visie en werken daarbij nauw samen met ouders, onderwijs en alle partners in het sociaal domein.

We willen dé groene kinderopvangorganisatie zijn van het Groene Hart en een goede werkgever.

We werken daarom langs vijf thema's:

1. Wij gaan voor 'Pedagogisch Goud'
2. en werken samen met onderwijs, ouders en andere partners in het sociale domein
3. aan brede toegankelijk en inclusieve opvang
4. vanuit een duurzame visie op kinderopvang
5. aan goed werkgeverschap in het Groene Hart.

## Wij gaan voor 'Pedagogisch Goud'

Bij Quadrant Kindercentra staat de ontwikkeling van ieder kind centraal. Onze medewerkers maken het pedagogisch goud waar door succesvol bij te dragen aan de positieve ontwikkeling van ieder kind. Naast de pedagogische kwaliteit zetten we ons in om de educatieve kwaliteit te vergroten door inzet op onder andere taalontwikkeling. En om nog beter aan te sluiten bij de talentontwikkeling van kinderen breiden we ons aanbod uit met bijvoorbeeld een buiten-BSO, techniek-BSO en sport-BSO. Dit kan ook helpen bij het aantrekken en vinden van nieuwe medewerkers.

## Samen met ouders, onderwijs en partners

Wij willen veranderen omdat wij geloven dat we een positieve bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van kinderen en kunnen bijdragen aan kansengelijkheid. We zien ons zelf als een schakel in de gehele keten rondom het kind. Samen met ouders, onderwijs en partners in het sociale domein leveren we een bijdrage aan een goede toekomst voor ieder kind. Wij zijn betekenisvol in de ontwikkeling van het kind. We werken eraan om iedere dag één nieuwe fan te krijgen.

## Inclusieve en breedtoegankelijke opvang

Wat je achtergrond ook is, je bent welkom bij Quadrant. Wij hebben namelijk een maatschappelijke missie: betekenisvol zijn voor de nieuwe generatie. Elk kind is uniek en verdient een eigen benadering. We gaan het open karakter van de organisatie de komende jaren nog meer uitdragen.

## De duurzaamste kinderopvang in het Groene hart

We leggen een goede basis door kinderen van jongs af aan de goede gewoontes aan te leren. Dat doen we onder ander door ons voedingsbeleid. We eten met de seizoenen mee. Maar ook door groene buitenruimten en door te recyclen. We bouwen duurzaam, verduurzamen waar mogelijk, gaan verspilling tegen en focussen op duurzame inkoop. Dit doen we samen met – en voor – de nieuwe generatie.

## Goede werkgever

Medewerkers zijn ons kapitaal. Daarom bieden we met de Quadrant Academie en de jaarlijkse Quadrant-brede scholingsdag ontwikkelingskansen voor onze medewerkers. We werken aan ontwikkelpaden en maatwerk voor medewerkers. Onze grootste uitdaging is het vinden van nieuwe collega's. Daarom starten we onze eigen Quadrant-klas voor pm'ers in opleiding. Zo werken we meteen aan de Quadrant-kwaliteit.

## Beweging in cultuur: ruimte om dingen te proberen

Op alle vlakken gaan we creatiever, innovatiever en flexibeler te werk. Je mag dingen uitproberen en daarbij hoort dat iets fout kan gaan. Daar leren we van. We focussen samen op doen (met resultaat) en we gaan voor 'ja en'. We zetten onze creativiteit en innovatiekracht in om in mogelijkheden te denken en te doen.

## Verantwoording beleid

In 2023 was het zaak de basis van de organisatie verder op orde te brengen. Dat wil zeggen met name de basis van de ondersteunende diensten. De organisatie is de afgelopen jaren vrij snel gegroeid en de tijd was daar voor de ondersteuning om mee te groeien en de groei die komende jaren mogelijk nog doorzet, verder te kunnen faciliteren. Het jaar 2023 startte dan ook met het verder ontwikkelen van de ondersteunende diensten en het op sterkte brengen van de benodigde functies en de bemensing daarvan.

### De basis op orde

In het primaire proces was het afgelopen jaar veel aandacht voor de hoge werkdruk die werd gevoeld. Desalniettemin is het, mede door een succesvolle arbeidsmarktcommunicatie geslaagd een flink aantal nieuwe medewerkers aan te trekken in 2023.

Het was ook de reden om de nieuwe functie van assistent pedagogisch medewerker in 2023 te ontwikkelen en in te zetten. Enerzijds verlichten de assistent pm'ers (pedagogisch medewerker) de werkdruk door hun inzet op de groepen. Het bleek tevens een goede functie die ingezet kan worden om nieuwe collega's te vinden en op te leiden tot pm'er. Bij de werving werd zo weer in een nieuwe vijver gevist. Een heel positief bijeffect dus in deze tijd van arbeidsmarktkrapte. Er zijn inmiddels elf assistent pm'ers aan de slag binnen de organisatie, waarvan er twee al doorstromen naar de BBL (Beroepsbegeleiden-de leerweg) opleiding voor pm'er.

### Wij gaan voor pedagogisch goud

#### Interne Audits

Om kwaliteit te verbeteren, werken we met een systeem van interne audits. In 2023 zijn twee interne audit rondes geweest. De audits hebben plaats gevonden in maart en in het najaar in oktober en november. In beide rondes zijn de audits gehouden over zowel het KDV als de BSO en de PG'en. In maart 2023 was de sociaal-/emotionele competentie het onderwerp van de audit.

Er werden 19 audits afgenomen over dit onderwerp bij KDV, BSO en peutergroepen. Conclusies waren dat sociale vaardigheden en kennis de hele dag worden gestimuleerd. Er wordt op een positieve manier gecommuniceerd en er wordt goed naar de kinderen geluisterd. Er is oog voor emoties van kinderen, er wordt voldoende veiligheid ervaren door de kinderen om emoties te tonen. Wel zijn medewerkers soms nog zoekende naar de beste aanpak bij negatieve emoties. Dat wordt de komende jaar opgepakt.

In de periode oktober/november 2023 is geaudit op het onderwerp normen en waarden. Er zijn in totaal 17 audits uitgevoerd. Conclusie was dat mede-



werkers de waarden en normen hoog in het vaandel hebben, dat er respectvol wordt gecommuniceerd met kinderen en ook grenzen duidelijk worden gemaakt. De medewerkers geven oprechte aandacht en de kinderen ervaren aandacht.

### Kwaliteitskader

In 2023 is gestart met het ontwikkelen van een educatief kwaliteitskader voor het jonge kind (0 – 4 jaar). We werken zo aan het verder verbeteren van de educatieve kwaliteit. Die omschrijft het spelenderwijs stimuleren van de ontwikkeling van kinderen.

### Meer ruimte voor meertaligheid

In de gemeente Gouda hebben we het convenant 'Meer ruimte voor meertaligheid' ondertekend. Dit convenant geeft aan dat door het geven van positieve aandacht aan meertaligheid, de inclusiviteit in de maatschappij wordt vergroot. Een rijke taalontwikkeling met veel persoonlijk contact en met boeken en verhalen in de eigen taal of talen helpt hierbij.

### Convenant Taalaanpak in Oudewater

Op 1 juni 2023 ondertekenden de Oudewaterse schoolbesturen, kinderopvang- organisaties en de gemeente Oudewater een convenant. Via het convenant hebben ze onderlinge afspraken vastgelegd rond de ontwikkeling in de Nederlandse taal bij jonge kinderen. De scholen, kinderopvang en gemeente werken samen om te zorgen dat achterstanden in de Nederlandse taal al op jonge leeftijd verkleind of zelfs weggenomen worden. Doel is kinderen een goede start te geven.

### Zorgroutes

We zien het aantal 'zorg'-kinderen toenemen in de opvang. Het is ons aangelegen voor de ontwikkeling van de kinderen hen zo snel mogelijk op een juiste en passende plek te laten instromen. Omdat de wegen naar zorg bij iedere gemeente verschillend kunnen zijn, hebben we gewerkt aan 'zorgroutes' per gemeente.

## Goed werkgeverschap

Het werven en behouden van medewerkers stond centraal in 2023 en zal ook de komende jaren een belangrijk thema blijven. Bij HR is de afgelopen tijd dan ook meer grip gekomen op het wervingsproces en het plan om nieuwe medewerkers aan te trekken. Een belangrijk lijn hierin is het aannemen van medewerkers in opleiding via het BBL-traject (niveau 3 of 4).

Daarnaast is de nieuwe 'Werken bij Quadrant'-website is gelanceerd, weer een mooie stap richting professionele arbeidsmarktcommunicatie. Er lopen verschillende campagnes en initiatieven om onze zichtbaarheid on- en offline te vergroten, zoals advertenties via Facebook, Instagram en op regiobussen, deelname aan de banenmarkten en een meet & match event voor zij-instromers op de Goudse ijsbaan.



## Duurzaam

Stichting Quadrant wil de duurzame kinderopvangorganisatie in het Groene Hart zijn. Daarom zijn er in 2023 duurzaamheidsdoelen opgesteld. Deze doelen richten zich op gebouwen en energiegebruik, maar ook op de pedagogiek, duurzaam eten en drinken en het beperken van afval.

Met betrekking tot het verminderen van afval zijn we een pilot gestart om luiers te recycleren. Luiers behoren tot onze grootste afvalstroom. Als we die kunnen reduceren slaan we een grote slag in onze duurzaamheidsambitie.

Daarnaast als we nieuwe locaties bouwen, (ver) bouwen we die duurzaam zoals bij de Oranjelaan in Waddinxveen en in Westergouwe met grote hulp van de gemeente, verduurzamen we de buitenruimte zoals afgelopen jaar op de Harlekijn en werken we aan een duurzaam inkoopbeleid.



## Samenwerking met onderwijs, gemeenten en partners

In 2023 is blijvend ingezet op het versterken van de samenwerking met onderwijs. De samenwerking is meer op inhoud gezocht door bijvoorbeeld in de te zetten op vernieuwing zoals 3+-groepen in kindcentrum De Tol en een peuter-kleuterconcept op kindcentrum Wereldwijde in Bodegraven.

Samen met de Westerschool werkten we aan een sterke verbinding tussen leerkrachten en pedagogisch medewerkers. Ook breidden we onze samenwerkingspartners uit. In 2024 zijn we gestart met een BSO in de basisschool Al Qalam en in het Scoutinggebouw in Moordrecht.

## Gemeenten

Veel extra inzet is gevraagd op de relatie met gemeenten inzake de huisvesting. Door het zgn. Diddam-arrest waren veel gemeenten op zoek naar goede manieren om hier mee om te gaan. Vanuit onze eigen organisatie en met hulp van gespecialiseerde juristen hebben we eveneens onze kennis verdiept en verbreed.

## Quadrant Klas

In goed gesprek met het MBO-Rijnland hebben we in 2023 de eerste serieuze verkenning gedaan naar een eigen Quadrant-Klas.

Eveneens zijn de contacten met de opleiding Sport & Bewegen gelegd. We onderzoeken hier hoe we de samenwerking kunnen vormgeven en meer studenten vanuit deze opleiding kunnen aantrekken.

## Uitbreiding

In 2023 is er hard gewerkt aan de voorbereiding van de uitbreiding van kinderopvang op een nieuwe locatie aan de Oranjelaan in Waddinxveen. De locatie gaat in het najaar 2024 open.

## Peutergroep Dribbel

In 2023 heeft Stichting Quadrant de Stichting peutergroep Dribbel overgenomen. Een mooi proces omdat de peutergroep zo'n stevige verankering heeft in de Goudse binnenstad en een hele mooie aanvulling is op onze maatschappelijke opdracht.

## Huisvesting

Voor Stichting Quadrant is goede huisvesting van strategisch belang. Niet alleen draagt het bij aan goede kwalitatieve kinderopvang, het bepaalt ook waar we onze diensten aanbieden.

Het jaar 2023 hebben we veel voorbereidingen getroffen voor toekomstige nieuwbouw. Daarbij hebben we moeten investeren in de constructies van samenwerking met gemeenten. Het Didam-arrest heeft veel gemeenten doen twifelen op de manier van samenwerken in huisvesting voor kinderopvang. Soms wordt gekozen voor huur, onderhuur of eigendom voor kinderopvangorganisatie. Ook de manier waarop de gemeenten over deze keuzes publieke verantwoording afleggen is met onzekerheid omgeven. Stichting Quadrant heeft, daar waar mogelijk, met juridische adviezen, ondersteunt bij deze keuzes. Dat doet Stichting Quadrant in haar eigen belang maar ook in het maatschappelijk belang.



In 2023 heeft Stichting Quadrant extra aandacht besteed aan verduurzaming van haar locaties. Er is geïnvesteerd in groene speeltuinen, goed onderhoud en verduurzaming van haar locaties.

## Ziekteverzuim

Zoals eerder ook aangegeven is een van de grootste uitdagingen de arbeidsmarkt. Naast vacatures zorgt ook verzuim voor de noodzaak vervangend personeel te vinden. Stichting Quadrant probeert het verzuimbeleid zo in te richten dat het verzuim laag blijft. Ook in 2023 is het ons gelukt het verzuim onder het branche gemiddelde te houden. Daar zijn we trots op maar dit vraagt constante aandacht. Aandacht voor preventie, vroeg signalering van verzuim symptomen en goede begeleiding met de juiste interventies bij verzuim.

Het verzuim is in 2023 uitgekomen op 6,60 %. Daarmee zit Stichting Quadrant ruim onder het branche gemiddelde van 7,7 %.

	Norm	2023	2022	2021	2020	2019	Benchmark KO 2023**
Ziekte- verzuimcijfer	< 6%*	6,60%	7,30%	6,80%	6,30%	5,50%	7,7 %
Meldings- frequentie	1	2,12	2,36	1,57	1,37	1,33	

## Medewerkers in cijfers

	2023	2022	2021	2020	2019
Aantal medewerkers in dienst	455	417	343	327	284
Aantal FTE in dienst op contractbasis	264,52 FTE	238,81 FTE	190,96 FTE	175,69 FTE	142,96 FTE
Aantal FTE in daadwerkelijke inzet	277,69 FTE	253,49 FTE	233,27 FTE	204,43 FTE	179,05 FTE
Gemiddelde contractgrootte	20,93 uur	20,62 uur	20,04 uur	19,34 uur	18,12 uur
Gemiddelde leeftijd	38,60 jaar	38,43 jaar	38,6 jaar	38,3 jaar	39,5 jaar
Percentage vrouwen	95,40%	95,90%	96,50%	95,70%	96,80%
Percentage mannen	4,60%	4,10%	3,50%	4,30%	3,20%
Aantal studenten / stagiaires*	32	44	39	38	27
Aantal vrijwilligers	19	23	15*	19*	20*

\*Aantallen exclusief BBL stagiaires. Die zijn meegenomen in de cijfers medewerkers in dienst.

In en uitstroom					
medewerkers	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Instroom</b>	80	139*	62	83	100
<b>Uitstroom</b>	60	62	48	42	32

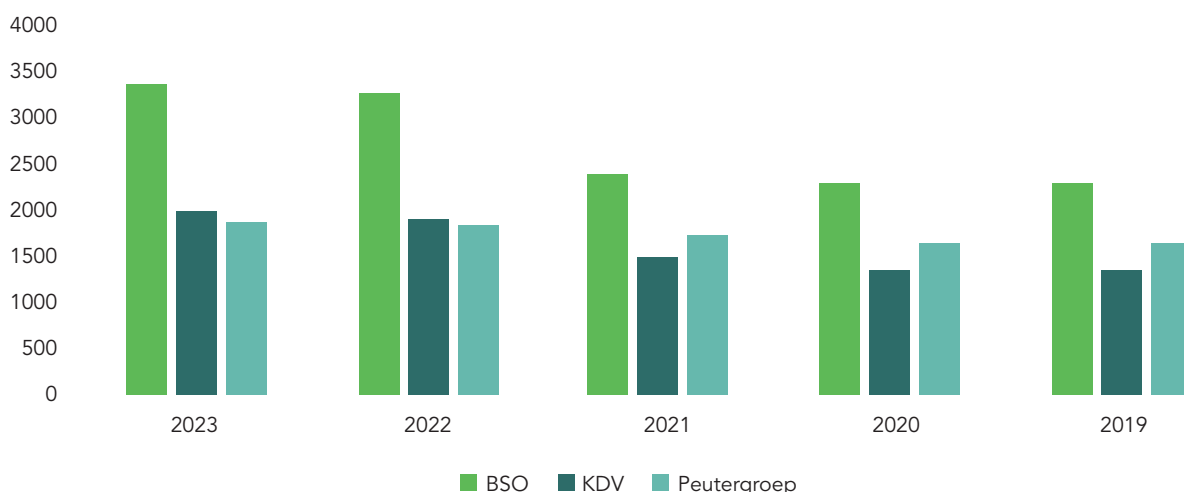
\*In 2022 heeft Stichting Quadrant een locatie van een andere organisatie overgenomen.

## Kinderen in cijfers

	2023	2022	2021	2020	2019
<b>BSO</b>	3358	3280	2380	2282	2065
<b>KDV</b>	1984	1892	1484	1335	1116
<b>Peutergroep</b>	1870	1865	1722	1640	1520
<b>Totaal</b>	7212	7037	5586	5257	4701

Cijfers zijn de verkochte aantal kindplaatsen over de betreffende jaren.

## Verkochte kindplaatsen



## Resultaten in cijfers

Omzet en rendement					
	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Omzet</b>	21.701.685	18.172.594	15.227.124	12.878.782	10.573.509
<b>Rendement</b>	1.894.632	2.258.430	1.935.140	1.296.199	643.938

Kengetal	Norm	2023	2022	2021	2020	2019	Benchmark
							2022*
<b>Solvabiliteit</b>	20% - 40%	60,8%	58,3%	53,1%	41,4%	35,6%	43,9%
<b>Liquiditeit</b>	1-2	2,3	2,2	2,1	1,6	1,8	1,7
<b>Rentabiliteit</b>	3,50%	9,7%	12,4%	12,7%	9,3%	8,0%	3,2%
<b>Personele kosten t.o.v. omzet</b>	70,0%	68,9%	63,8%	63,8%	65,0%	67,0%	73,0%

\*Sectorrapport waarborgfonds 2022

## Ondernemingsraad

Binnen de Ondernemingsraad (OR) is sprake van een representatieve vertegenwoordiging van het personeelsbestand van de organisatie. Met de OR zijn advies- en instemmingsaanvragen gedeeld waar constructief over is gesproken. Ook nam de OR het voortouw in een aantal initiatiefvoorstellen.

In 2023 is onder andere gesproken over de vernieuwde strategie en organisatieontwikkeling en -inrichting, uitbreiding van locaties, duurzaamheid, arbo- en preventiebeleid en het scholingsplan. De

De OR maakt een eigen verslag van het afgelopen jaar. Dat is bij interesse op te vragen via [or@quadrantkindercentra.nl](mailto:or@quadrantkindercentra.nl)

## Oudercommissies

Aan onze locaties zijn oudercommissies verbonden om de medezeggenschap vorm te geven. Binnen deze commissies is gesproken over onderwerpen die advies- en instemmingsplichtig zijn zoals de jaarlijkse cyclus van tarieven van diensten. Met een afvaardiging vanuit de oudercommissies wordt periodiek op centraal niveau overlegd. Het afgelopen jaar vond er viermaal een dergelijk overleg plaats. Agendapunten waren bijvoorbeeld: de tarieven diensten, het afschaffen van de ruilservice, de Quadrantbrede scholingsdag en duurzaamheid.

## Intern toezicht – Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft een toezieende, een klankbord- en een werkgeversfunctie ten aanzien van de directeur-bestuurder, houdt toezicht op de totale organisatie en bewaakt de doelstellingen evenals de strategie en de risico's die verbonden zijn aan de diverse activiteiten. Een en ander met inachtneming van de wet, de Governancecode, de statuten van Quadrant en de nader in het reglement Raad van Toezicht omschreven doelen, taken, bevoegdheden, samenstelling en werkwijze.

De Raad van Toezicht heeft zich in het verslagjaar regelmatig zowel schriftelijk

Er is in 2023 zes keer met de directeur/bestuurder vergaderd, waarvan een overleg ging over de strategie van de organisatie n.a.v. het rapport 'Bevindingen, de eerste 100 dagen' van de bestuurder, organisatieontwikkeling, toezicht kader en –visie en tarieven van de diensten.

Ook de commissies; remuneratiecommissie, de auditcommissie en de commissie Kwaliteit en Veiligheid vergaderden met regelmaat.

De jaarresultaten 2022 en het accountantsrapport 2022 zijn in aanwezigheid van de accountant in de voltallige Raad van Toezicht besproken. Andere al dan niet goed te keuren zaken op de agenda van de Raad van Toezicht waren, de begroting 2024, de investeringen Oranjelaan, Waddinxveen en de duurzaamheidsinvesteringen.

Een afvaardiging van de raad sprak in 2023 tweemaal met de leden van de ondernemingsraad.

Naam	Functie	Datum aantreden	Beroep	Nevenfunctie(s)
<b>Mevr. M.J. van Strien</b>	Voorzitter Raad van Toezicht & Voorzitter Remuneratiecommissie	01-01-2017	- Directeur Nederlandse Diabetes Federatie	- Voorzitter RvT Woonzorgconcern IJsselheem - Lid RvT Schouwborg en Cinema Gouda - Voorzitter RVC HAP Midden Holland (per 1-10-2022)
<b>Dhr. V. van Luit</b>	Voorzitter Auditcommissie	01-09-2019 Aftreden: 31-12-2023	- Gepensioneerd	- Lid bestuur Hospice voor de Zaanstreek - Voorzitter RvC wbv Rosenhaghe
<b>Mevr. L.A.J. Schlundt Bodien</b>	Lid Commissie Kwaliteit en Veiligheid	01-09-2019	- Managing consultant CINOP	- Lid Raad van Toezicht Fluvium - Lid Bestuurlijke werkgroep NAS - Lid Raad van Toezicht Werkplaats Kees Boeke (per 1-08-2022)
<b>Mevr. H.B.M. van Wezel</b>	Vice-voorzitter, lid Commissie Kwaliteit en Veiligheid	11-02-2020	- Eigenaar Mooie Zaak Consultancy BV	- Lid Raad van Commissarissen, Groei Jeugdzorg - Lid bestuur, Stichting HEBI Foundation
<b>Dhr. M. Azzaimi</b>	Lid auditcommissie	01-05-2022	- Sectorleider woningcorporaties Verstegen Accountants	
<b>Dhr. M.A. Huizer</b>	Lid Remuneratiecommissie en lid auditcommissie	01-05-2022	- Business Development Director SDB Groep	- Lid RvT Bibliotheek Gouda

## Bestuur

Het bestuur werd in 2023 voor het gehele jaar gevormd door:

Mevr. J. N. de Vries

## Nevenfuncties bestuurder

- Lid Kopgroep Kinderopvang (landelijke denktank m.b.t. ontwikkeling sector kinderopvang)
- Lid Redactieraad BBMP (vakblad Beleid, Bestuur, Management & Pedagogiek)
- Adviserend lid schoolbestuur Federatief (samenwerkingsbestuur PO regio Gouda)

## **Toekomst**

Stichting Quadrant geeft kinderen een toekomst en helpt ze zich te ontwikkelen en uit te groeien tot individuele mensen die de uitdagingen van de maatschappij aannemen. Als organisatie moeten we daarvoor ook zelf groeien. In volume; omdat onze maatschappelijke opdracht vraagt om ouders en kinderen die in ons werkgebied opvang nodig hebben, te bedienen. In kwaliteit; omdat Stichting Quadrant als maatschappelijke organisatie verder kijkt dan naar alleen opvang. Ouders vertrouwen ons hun meest waardevolle bezit toe en daar passen wij niet alleen op, daar zetten we in op het vinden en ontwikkelen van talenten.

De organisatie is daarom in beweging, om haar dienstverlening te verbeteren, de kinderen beter te bedienen, de ouders beter te ondersteunen met hun opvoedingstaken. Met een sterke en efficiënte organisatie kunnen we meer kinderen helpen zich te ontwikkelen.

2024 wordt een belangrijk groei-jaar. We hebben de ambities om met de bestaande locaties meer kinderen te bedienen, meer nieuwe locaties te openen om aan de groeiende vraag te voldoen en in kwaliteit sterker te worden door de pedagogische taken met de moderne kennis en vaardigheden uit te voeren.